

Codice etico 2025



Indice

1	Lettera del Presidente	3
2	La nostra missione, la nostra visione e i nostri valori	
	2.1 La nostra missione	4
	2.2 La nostra visione	4
	2.3 I nostri valori	4
3	I nostri impegni	
	3.1 Principi generali	6
	3.2 Garantire la dignità e i diritti delle persone	8
	3.3 Agire sul mercato con integrità	10
	3.4 Proteggere l'azienda e prendersi cura dei nostri team	12
	3.5 Avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente	14
4	Il nostro Codice etico	
	4.1 Qual è lo scopo del Codice	15
	4.2 Chi deve rispettare il nostro Codice	15
	4.3 Come segnalare violazioni o sollevare dubbi	15
5	Disposizioni finali	
	5.1 Aggiornamento e modifica del codice	17
	5.2 Comunicazione e divulgazione	17
	5.3 Approvazione e validità	17

Lettera del Presidente



In CIRSA, il nostro scopo è creare le migliori esperienze di gioco possibili, fornendo tutto ciò che è in nostro potere per generare un impatto sociale, economico e ambientale positivo a beneficio di tutti.

Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo una missione, che consiste nel fornire divertimento e intrattenimento nei mercati regolamentati con un'offerta di gioco completa in un ambiente moderno, innovativo e responsabile.

Il raggiungimento di questa missione non sarebbe possibile senza il nostro impegno per l'integrità, la trasparenza e la responsabilità, valori che ci caratterizzano da oltre 40 anni e che ci guidano nel processo decisionale e nel modo in cui interagiamo con i nostri clienti, lavoratori, fornitori e la società in generale.

Lo scopo di questo Codice è dimostrare che la cultura etica e la conformità normativa e la legalità in generale rappresentano la pietra angolare di tutte le nostre operazioni. Ciò si traduce nel nostro fermo impegno per il gioco responsabile, nel nostro rapporto con tutte le persone con cui interagiamo e in altri obblighi che, secondo i principi che ci governano, assumiamo come parte integrante della nostra attività.

Grazie a tutti per la vostra collaborazione,

A handwritten signature in black ink, reading "Joaquim Agut". The signature is fluid and stylized, with a long horizontal stroke extending to the right.

Joaquim Agut Bonsfills
Presidente esecutivo del Gruppo CIRSA

La nostra missione, la nostra visione e i nostri valori 2

2.1 La nostra missione

Offrire divertimento e intrattenimento nei mercati regolamentati con un'offerta completa di gioco in un ambiente moderno, innovativo e responsabile.

2.2 La nostra visione

Sviluppare la nostra attività nel settore del tempo libero e del gioco in modo sostenibile per la società, i clienti, i lavoratori, gli investitori e le comunità in cui operiamo, creando valore a lungo termine per tutti loro e sviluppando società più eque.

2.3 I nostri valori

I nostri valori guidano tutte le nostre azioni e decisioni e sono alla base della nostra azione nella società.

Innovazione:

è uno dei valori che meglio definiscono la nostra identità ed è presente in tutti gli ambiti della nostra catena del valore. La nostra attività quotidiana si basa sull'ideazione e la creazione di nuovi prodotti e servizi che si adattano a un mercato sempre più globale, con l'obiettivo di rispondere a tutte le esigenze dei clienti, attraverso la digitalizzazione, l'automazione, le soluzioni personalizzate e le tecnologie all'avanguardia che ci permettono di anticipare le nuove sfide del settore e del business.

Leadership:

non si tratta di un fine o di un obiettivo, ma della convinzione che tutta l'attività di CIRSA è progettata per essere l'eccellenza. Avere la capacità di guidare un settore nel contesto del gioco responsabile è avere un atteggiamento di leadership che in questo caso ci ha portato ad essere una società di riferimento nei paesi in cui operiamo.



Impegno aziendale:

siamo particolarmente sensibili al miglioramento della società e del suo benessere. Un impegno basato sull'etica, sulla rigorosa osservanza delle norme, sulla professionalità e sul rispetto dell'ambiente, sia dal punto di vista economico che sociale e ambientale, oltre che sulla creazione di occupazione come motore economico per la società e sul rispetto dei diritti umani.

Orientamento al cliente:

la totalità della nostra attività è orientata al superamento delle aspettative del cliente finale. Lavoriamo con la filosofia di progredire con i desideri dei consumatori e offrire loro prodotti e servizi che rappresentano la migliore opzione di intrattenimento per tutti gli utenti.

Solidità:

la gestione di CIRSA si basa su due pilastri: (I) lo sviluppo efficiente del business sfruttando al massimo le risorse destinate alla sua attività; (II) operare in modo redditizio e solvibile, fornendo la massima sicurezza ai nostri stakeholder.

I nostri impegni

3

3.1 Principi generali

Noi di CIRSA ci atteniamo a una serie di principi fondamentali che guidano le nostre azioni e decisioni quotidiane. Questi principi riflettono il nostro impegno verso la legalità nazionale e internazionale, l'eccellenza, la responsabilità e la trasparenza in tutte le nostre operazioni.

Buona amministrazione:

Manteniamo i più alti standard di buona amministrazione aziendale. I membri dell'organo di amministrazione, dell'alta direzione, del team direttivo e di quello di conformità legale agiranno come garanti del contenuto del presente Codice e adotteranno misure di gestione, di supervisione e controllo che assicurino la conformità con la normativa interna di CIRSA e della legge a tutti i livelli.

Etica e integrità:

La nostra reputazione di azienda etica e di fiducia è la chiave per il successo sostenibile. Per questo ci sforziamo di promuovere la cultura etica di CIRSA e di agire con onestà e giustizia in tutte le nostre interazioni, sia interne che esterne. Le nostre azioni rifletteranno sempre i valori e la missione di CIRSA.

Sostenibilità e buone pratiche nella catena del valore:

Riconosciamo l'importanza della sostenibilità e implementiamo pratiche responsabili lungo tutta la nostra catena del valore come parte essenziale della nostra strategia ESG. Ciò include l'adozione di misure che minimizzino l'impatto ambientale e promuovano l'uso efficiente delle risorse e la responsabilità sociale.

Lavoriamo a stretto contatto con i nostri fornitori e collaboratori al fine di garantire che condividano il nostro impegno per la sostenibilità e le buone pratiche lungo tutta la catena del valore.

Impegno per il Patto Mondiale delle Nazioni Unite nel raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030:

Siamo fortemente allineati con gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite e adottiamo misure concrete per contribuire al loro raggiungimento. Ci sforziamo di contribuire positivamente a questi obiettivi attraverso tutte le nostre operazioni e attività, ad esempio promuovendo l'uguaglianza di genere, riducendo le disuguaglianze, l'azione per il clima e promuovendo un impatto positivo sulle comunità in cui operiamo.

Monitoraggio e gestione del rischio:

La nostra attività e le nostre operazioni hanno un approccio basato sul rischio, il punto di riferimento in base al quale agiamo tra noi e nella società. Per questo abbiamo un sistema completo di controllo e gestione del rischio che fornisce una visione integrata del modo in cui le diverse unità CIRSA interagiscono in modo efficiente e coordinato, basato sul modello a tre linee, sul ciclo di vita della gestione del rischio definito in COSO e sulla priorità e gestione del rischio in base alla propensione al rischio.



Relazioni con i gruppi di interesse:

ricogliamo l'importanza di tutti i gruppi di interesse nel nostro successo e cerchiamo di stabilire relazioni solide e durature con loro. Manteniamo diversi canali di comunicazione con questi con l'obiettivo di facilitare il dialogo e la comunicazione efficace, elementi che ci permettono di ascoltare e rispondere alle loro esigenze e preoccupazioni, e garantire che le nostre azioni riflettano le loro aspettative e contribuiscano al nostro obiettivo comune di creare valore sostenibile.



3.2 Garantire la dignità e i diritti delle persone

3.2.1 Incoraggiare il gioco responsabile

Garantire e incoraggiare il gioco responsabile è uno dei pilastri principali della nostra visione e del nostro impegno per il benessere delle persone. Cerchiamo di formare relazioni sostenibili e a lungo termine con i nostri utenti e questo è possibile solo se garantiamo un ambiente di gioco sicuro e responsabile.

Facciamo in modo che tutti i nostri clienti utilizzino i nostri servizi in modo sicuro, indipendentemente dall'attività in questione (gioco nei centri fisici e online) e abbiamo stabilito misure preventive e proattive che consentono di incentivare il gioco responsabile fin dall'inizio e di fornire aiuto ai giocatori con problemi.

Proibiamo categoricamente l'accesso alle nostre offerte di gioco, sia nei centri fisici che online, ai minori di 18 anni e a coloro che si sono autoesclusi.

Creare un ambiente più sicuro per gli utenti è responsabilità di tutti noi, e il successo della nostra missione e visione dipende da questo.

3.2.2 Combattere le frodi

In CIRSA, abbiamo una politica di tolleranza zero nei confronti delle frodi. Ci impegniamo a garantire che non vengano commessi atti fraudolenti nelle nostre attività, sia che si tratti di scommesse, giochi o qualsiasi altra attività.

Implementiamo misure e controlli specifici per prevenire, rilevare e rispondere a qualsiasi atto fraudolento, sia nel gioco online che nei nostri centri,

e l'integrità, l'onestà e la trasparenza nei confronti dei nostri clienti e di altre terze parti guidano sempre ogni nostro comportamento.

La fiducia dei nostri collaboratori è fondamentale per essere leader del nostro settore.

3.2.3 Rispettare i diritti umani

Ci impegniamo a trattare tutte le persone in modo equo e rispettoso, facendo nostri i trattati e gli impegni per la protezione dei diritti umani a livello internazionale.

Rifiutiamo fermamente e condanniamo il lavoro forzato o obbligatorio e il lavoro minorile in tutta la nostra catena di approvvigionamento e rispettiamo i diritti delle comunità in cui operiamo, sia nazionali che internazionali. Prestiamo attenzione alle comunità più vulnerabili e sviluppiamo e promuoviamo progetti di solidarietà e azioni sociali per avere un impatto positivo sul nostro ambiente.

Inoltre, rispettiamo il diritto di associazione collettiva e i diritti sindacali.

3.2.4 Diversità, uguaglianza e inclusione

Promuoviamo la diversità, le pari opportunità e l'inclusione nel nostro ambiente di lavoro e ci opponiamo a qualsiasi condotta o pratica associata a pregiudizi sulla base, tra l'altro, di sesso, età, disabilità, nazionalità o cultura, razza, credo religioso, pensiero e orientamento, o altre circostanze personali, familiari, economiche o sociali che possono essere causa di discriminazione.



Ci assicuriamo che i nostri meccanismi di selezione, assunzione, valutazione e promozione si basino su criteri oggettivi e non siano influenzati da sesso, età, opinione o qualsiasi altro aspetto che possa essere oggetto di discriminazione. Creiamo piani di integrazione per le persone con disabilità e promuoviamo un ambiente professionale in cui l'unicità delle convinzioni, dell'istruzione, delle capacità, del modo di pensare e delle preferenze sono valorizzate, in quanto contribuiscono a promuovere l'innovazione come valore fondamentale di CIRSA.

Siamo tutti tenuti a evitare qualsiasi forma di discriminazione e a trattare gli altri nel rispetto della loro dignità. Tuttavia, se abbiamo qualche indizio di una situazione di discriminazione, violenza o molestia presso CIRSA, dobbiamo segnalarlo immediatamente attraverso i canali interni predisposti a tale scopo, affinché possano essere adottate misure volte a fermare tale comportamento.

Il fatto di non segnalare una situazione di questo tipo è di per sé una violazione del presente Codice e può essere soggetto ad azioni disciplinari.

3.2.5 Protezione dei dati personali

La protezione e la sicurezza dei dati personali sono valori fondamentali che guidano le nostre relazioni con clienti e collaboratori.

Garantiamo il legittimo trattamento dei dati personali di cui disponiamo e rispettiamo le disposizioni di legge in materia di protezione dei dati. Ci impegniamo a ottenere, trattare e utilizzare i dati personali solo nella misura necessaria e per scopi definiti, chiari e leciti.



3.3 Agire sul mercato con integrità

3.3.1 Prendersi cura dei nostri fornitori

Promuoviamo relazioni durature e reciprocamente vantaggiose con i nostri fornitori, basate su rispetto, fiducia e trasparenza. Garantiamo l'obiettività nella selezione e nel mantenimento dei nostri fornitori, sulla base di criteri di qualità, competitività e prezzo, e apprezziamo il loro impegno verso la società e l'ambiente.

I nostri fornitori rappresentano un elemento fondamentale per la nostra attività e la loro azione rappresenta anche CIRSA nei confronti della società e dei terzi. Per questo motivo, il rispetto delle norme di azione e dei principi che ci governano (e che sviluppiamo in questo Codice) deve essere richiesto anche ai nostri fornitori, poiché senza il loro impegno e collaborazione sarebbe impossibile raggiungere la nostra missione.

3.3.2 Adottare una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione

Noi di CIRSA rifiutiamo qualsiasi forma di corruzione e ci impegniamo a rispettare rigorosamente le normative sulla prevenzione e la lotta alla corruzione.

Proibiamo l'offerta, la promessa o la concessione di benefici o di qualsiasi cosa di valore a terzi (tra cui fornitori, clienti e collaboratori in generale) con l'intento di ottenere una contropartita o un vantaggio indebito

per CIRSA. Allo stesso modo, ci asteniamo dal sollecitare o accettare vantaggi o cose di valore da tali terzi, in cambio di un qualsiasi vantaggio da parte di CIRSA.

3.3.3 Gestire gli aspetti fiscali e contabili in modo completo e trasparente

Riflettiamo la nostra realtà finanziaria, patrimoniale ed economica in modo trasparente, integrale e onesto e manteniamo registri contabili aggiornati e veritieri.

Al fine di garantire il rispetto di tutti gli obblighi fiscali e legali, noi di CIRSA vogliamo che i principi contabili generali guidino le nostre pratiche contabili.

3.3.4 Rispettare la proprietà intellettuale e industriale di terzi

Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale di terzi e facciamo particolare attenzione ai dispositivi, ai programmi e ad altri materiali di gioco che sviluppiamo e utilizziamo per la nostra attività e offriamo ai nostri clienti.

Ci assicuriamo di essere in possesso di tutti i permessi e le licenze necessari per utilizzare le opere, i materiali e le pubblicazioni che emettiamo e diffondiamo internamente.

3.3.5 Ci impegniamo a prevenire il riciclaggio di denaro

Prevenire e rilevare qualsiasi attività legata al riciclaggio di denaro è di vitale importanza per noi. Pertanto, e poiché facciamo parte di un settore particolarmente esposto al rischio in tal senso, abbiamo implementato molteplici misure di controllo interno e di due diligence, in conformità con le disposizioni legislative nazionali e internazionali che ci consentono di rilevare indizi di comportamenti irregolari in questo settore e prevenire i rischi di contagio da tali comportamenti.

Conoscere la nostra filiera e le loro attività, monitorare e aggiornare i rapporti commerciali, comunicare internamente alle funzioni preposte indizi di attività sospette o utilizzare i sistemi di allerta istituiti da CIRSA è molto importante, in quanto comportamenti come questi sono essenziali per prevenire azioni illecite legate al riciclaggio di denaro.



3.3.6 Promuovere la libera concorrenza

Promuoviamo una concorrenza libera ed equa in tutti i mercati in cui operiamo. Noi di CIRSA siamo molto chiari: adottiamo tolleranza zero verso pratiche anticoncorrenziali.

Evitiamo qualsiasi contatto con concorrenti che abbia lo scopo di coordinare i comportamenti sul mercato o limitare la concorrenza e ci asteniamo dallo scambio di informazioni anticoncorrenziali.

Inoltre, non condizioniamo la nostra selezione di personale o il nostro rapporto con terze parti alla potenziale raccolta di informazioni di concorrenti.

Agiamo con particolare diligenza negli incontri e nelle associazioni a cui partecipiamo ed evitiamo di sfruttare tali contesti per mettere in atto pratiche che possano compromettere la libera concorrenza.

3.4 Proteggere l'azienda e prendersi cura dei nostri team

3.4.1 Gestire i conflitti di interesse

Gestiamo i conflitti di interesse in modo trasparente ed equo tenendo conto degli interessi di CIRSA e delle persone soggette a tali conflitti.

Si presuppone che esiste un potenziale conflitto di interessi quando le relazioni interne o esterne che un amministratore, dirigente o lavoratore del Gruppo instaura in ragione del proprio ruolo vengono utilizzate a beneficio o interesse personale o privato, con possibile influenza sulle sue decisioni professionali, e tale interesse o beneficio personale risulta contrario agli interessi di CIRSA.

Nel caso in cui venissimo a conoscenza di un conflitto di interessi, dobbiamo comunicarlo immediatamente e astenerci dall'agire nei casi in cui l'interesse personale vada in contrasto, direttamente o indirettamente, con gli intenti di CIRSA. Come regola generale, non sarà consentito eseguire operazioni o attività in cui sussistono conflitti di interesse, salvo autorizzazione espressa e a seconda del caso specifico.

3.4.2 Proteggere i nostri beni

Siamo responsabili del corretto utilizzo dei beni di CIRSA e della loro protezione da uso improprio, abuso, sabotaggio o perdita. I beni della Società includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, informazioni, veicoli, utensili, materiali, forniture, proprietà intellettuale e industriale, sistemi informatici, software, hardware e strutture.

In questo senso, i dispositivi elettronici di proprietà di CIRSA, così come le e-mail aziendali e gli altri strumenti forniti dalla compagnia, devono essere utilizzati dai lavoratori principalmente per fini professionali e sempre con responsabilità, nel rispetto della legge e in conformità con quanto stabilito nel presente Codice. È vietato utilizzare i dispositivi elettronici di CIRSA per accedere illegalmente a sistemi di terze parti. CIRSA si riserva il diritto di accedere e monitorare le proprie risorse (inclusi telefoni cellulari aziendali, computer portatili o desktop, account di posta aziendale e sistemi informatici in generale) al fine di garantirne il buon uso e, laddove ciò sia necessario, per l'indagine sulle irregolarità.



Se nello svolgimento delle nostre funzioni all'interno di CIRSA abbiamo accesso a informazioni riservate o personali dell'azienda; è molto importante non condividere tali informazioni con nessuno senza prima assicurarci che tale persona sia autorizzata a conoscerle. A meno che ciò non sia giustificato, non dobbiamo condividere alcuna informazione aziendale riservata o segreta con terze parti esterne a CIRSA, anche se il nostro rapporto con la società è terminato.

3.4.3 Prevenzione dell'uso improprio delle informazioni privilegiate

Nello svolgimento della nostra attività professionale, possiamo avere accesso a informazioni privilegiate su CIRSA o su altre società, intendendo con ciò informazioni specifiche non pubbliche che, se rese o se fossero state rese pubbliche, potrebbero influenzare il prezzo delle azioni o di altri strumenti finanziari negoziabili.

Noi di CIRSA vietiamo l'uso improprio delle informazioni privilegiate. Dobbiamo tutti conoscere e rispettare le disposizioni dei regolamenti interni di applicazione in modo che le informazioni privilegiate siano sempre trattate in modo adeguato e appropriato.

3.4.4 Essere trasparenti con gli investitori e perseguire la creazione di valore sostenibile

La creazione di valore sostenibile e lo sviluppo etico della nostra attività fanno parte dei valori più essenziali di CIRSA. Essere trasparenti con i nostri investitori e con il mercato in generale è fondamentale se vogliamo crescere e far parte del mercato a lungo termine.

Tutte le informazioni che comunichiamo agli azionisti, agli investitori istituzionali, ai consulenti di voto e, in generale, ai mercati e alle autorità di regolamentazione, devono essere veritiere e complete e riflettere adeguatamente la nostra situazione finanziaria e il risultato delle nostre operazioni.



3.5 Avere un impatto positivo sulla comunità e sull'ambiente

3.5.1 Rispettare i diritti delle comunità

Per noi è molto importante creare stretti legami di collaborazione con le comunità in cui operiamo, minimizzando l'impatto sociale e ambientale delle nostre operazioni e partecipando a iniziative per aiutare i membri delle comunità locali.

Prestiamo particolare attenzione alle comunità più vulnerabili e ci sforziamo di sviluppare progetti solidali con l'obiettivo ultimo di migliorare la qualità della società.

La creazione di valore condiviso nei luoghi in cui siamo presenti è una priorità per lo svolgimento delle nostre attività.

3.5.2 Impegno per l'ambiente

Noi di CIRSA promuoviamo una cultura di protezione dell'ambiente e garantiamo l'ottimizzazione del consumo energetico dei nostri impianti e una diminuzione di tale consumo associato a fonti di energia non rinnovabili. Sviluppiamo strategie a lungo termine per la protezione dell'ambiente e implementiamo modelli di business sostenibili che ci consolidano come punti di riferimento nel nostro settore.

Rispettiamo le normative in materia di ambiente e ci assicuriamo di rispettare saldamente i requisiti legali e di conformità in questo settore.

Il nostro Codice etico

4

4.1 Qual è lo scopo del Codice

Lo scopo del presente Codice etico è stabilire i principi etici, i valori e gli impegni essenziali del Gruppo CIRSA (di seguito, il Gruppo CIRSA o CIRSA, indistintamente), nonché definire il comportamento esigibile e atteso di tutti coloro che fanno parte di questa organizzazione.

Nel presente Codice definiamo gli standard di azione e di comportamento che dobbiamo osservare per garantire un ambiente di lavoro rispettoso e professionale e una condotta aziendale onesta, responsabile e in linea con i nostri valori.

4.2 Chi deve rispettare il nostro Codice

Il presente Codice si applica direttamente a tutte le società che fanno parte del Gruppo CIRSA, comprese le nostre operazioni in tutti i paesi in cui siamo presenti. Ciò significa che il Codice si applica sia alla società madre del Gruppo, CIRSA ENTERPRISES, S.A., sia alle sue affiliate e ad altre società in relazione alla quali esercita un controllo effettivo, diretto o indiretto. Nelle società in cui abbiamo una partecipazione minoritaria, promuoveremo l'adozione di linee guida comportamentali e di azione in linea con il nostro Codice etico.

Tutte le persone che fanno parte di CIRSA, compresi amministratori, dirigenti e lavoratori, indipendentemente dal ruolo, dalla posizione e dall'ubicazione geografica, sono tenuti a rispettare gli impegni e gli obblighi del presente Codice.

Coloro che guidano i team devono essere un modello da seguire per fare la cosa giusta. Inoltre, dobbiamo assicurarci che i nostri team agiscano in conformità con il presente Codice etico e segnalare immediatamente se veniamo a conoscenza di una violazione dei suoi contenuti.

Estendiamo anche l'esigenza del rispetto dei nostri impegni e valori a tutti i terzi con cui ci relazioniamo, in particolare ai nostri fornitori, perché sono indispensabili per il raggiungimento dei nostri obiettivi e della nostra missione. Il Codice etico e di condotta dei fornitori del gruppo CIRSA stabilisce i principi di azione e le responsabilità dei fornitori, sia verso CIRSA che verso la società in generale, strettamente legati ai nostri.

4.3 Come segnalare violazioni o sollevare dubbi

CIRSA ha attivato un sistema interno di segnalazione formato da diversi canali interni di segnalazione per comunicare le violazioni del presente Codice etico, le normative interne che lo integrano e la legge. Tale sistema è progettato per proteggere le persone che segnalano potenziali violazioni o irregolarità (i

“Segnalanti”) e garantire che tutte le segnalazioni (dette anche “Comunicazioni”) siano indagate in modo equo e completo.

Come canale preferenziale la presentazione delle comunicazioni è stato abilitato il Canale di linea etica, che



È dovere di tutti noi rispettare le disposizioni del presente Codice. La mancata osservanza delle sue disposizioni può comportare l'adozione di misure disciplinari, compresa la risoluzione del rapporto con il Gruppo CIRSA, in conformità con la legge applicabile. Ricorda che nessuno in CIRSA ha l'autorità di obbligarti a intraprendere un comportamento che sia contrario alla legge, al presente Codice etico o, in generale, alla normativa applicabile. Se ricevi un'istruzione in questo senso, non rispettarla e segnalala immediatamente.

è regolato dalla Politica sul funzionamento del canale di linea etica, ed è accessibile attraverso il sito web di CIRSA.

Il Canale di linea etica consente di segnalare in modo riservato (e anonimo, se lo si desidera) qualsiasi comportamento inappropriato o situazione contraria al Codice, alle normative aziendali o ai valori di CIRSA e alla legge.

Oltre al Canale di linea etica, qualsiasi persona che abbia interesse a rivolgersi a CIRSA per effettuare consultazioni o denunciare qualsiasi situazione potrà farlo agli indirizzi postali descritti nella Politica sul funzionamento del Canale di linea etica.

Le Segnalazioni, indipendentemente dal canale interno attraverso il quale si presentano, devono essere comunicate in buona fede. Non tolleremo in nessun caso ritorsioni o minacce di qualsiasi tipo contro le persone che effettuano una Segnalazione per il solo fatto di comunicarla. Per sollevare dubbi sull'interpretazione del presente Codice etico o di altre normative interne di CIRSA, è stata abilitata una sezione specifica nel Canale di linea etica denominato "Cerco un consiglio", accessibile direttamente sulla piattaforma del canale.

Per ulteriori informazioni,
è possibile consultare la nostra Politica
sul funzionamento del canale etico.

Disposizioni finali

5

5.1 Aggiornamento e modifica del codice

Il Codice etico di CIRSA sarà rivisto e aggiornato periodicamente al fine di garantire la sua rilevanza ed efficacia, specialmente quando le circostanze lo richiedono. Il nostro organo amministrativo è responsabile dell'approvazione e della modifica del Codice e garantisce che rifletta le modifiche normative e

le migliori prassi in materia. La supervisione del corretto adattamento dei suoi contenuti alle società del Gruppo sarà affidata alla Direzione aziendale per la conformità e l'etica aziendale.

5.2 Comunicazione e divulgazione

Il presente Codice etico sarà comunicato e diffuso a tutti i livelli di CIRSA. Utilizzeremo i nostri canali di comunicazione interni, come l'intranet aziendale e le sessioni di formazione, per assicurarci di comprendere e applicare i principi e le norme quivi stabiliti.

Inoltre, il Codice etico sarà disponibile pubblicamente sul nostro sito web e faremo in modo che tutti coloro che si relazionano con noi, compresi clienti, fornitori e collaboratori, abbiano accesso ad esso. Questo approccio trasparente rafforza il nostro impegno a rispettare la legalità, l'integrità e la responsabilità in tutte le nostre attività.

5.3 Approvazione e validità

Il presente Codice etico è stato approvato dall'Organo amministrativo di CIRSA ENTERPRISES, S.A. nella riunione del 18 giugno 2025 ed entrerà in vigore a decorrere dalla data della sua approvazione. Rimarrà valido fino all'approvazione di una nuova versione che lo sostituisce e il suo contenuto sarà sottoposto a revisione periodica per adattarlo ai cambiamenti normativi o incorporare le migliori pratiche in materia

per garantire che operiamo sempre secondo i più alti standard etici e di conformità.

Il presente Codice sarà disponibile sull'intranet del Gruppo. Allo stesso modo, sarà messa a disposizione di terzi attraverso la sua pubblicazione sul sito web di CIRSA.



www.cirsa.com

Carretera de Castellar, 298
08226 Terrassa. Barcelona. Spagna
T 34 93 728 33 18